



BE GOOD. BE BETTER. **BELINKED**

LINKED HR Leader

10. November 2016, Schlosspark Mauerbach



»Ich bekomme sehr viele Anfragen für Vorträge und kann aufgrund meines dichten Terminkalenders nur wenige annehmen. Mit viel Hartnäckigkeit, Kreativität und der nötigen Leidenschaft konnten mich die beiden Veranstalterinnen von Belinked schlussendlich doch überzeugen. Diese Leidenschaft ist es auch was erfolgreiche Unternehmen und Führungskräfte ausmacht.«

Christian Kern, ehemals CEO, ÖBB-Holding AG | Bundeskanzler



»Warum gibt es nicht mehr solcher Veranstaltungen? Tolles Publikum, perfekte Organisation und vor allem eine gute Diskussion.«

Andreas Treichl, CEO, Erste Group Bank

BE GOOD. BE BETTER. **BELINKED**



Kennen Sie das auch?

- ✓ Veranstaltungen auf denen nur 2 von 10 Vorträgen für Sie interessant sind.
- ✓ Interessante neue Kontakte lernen Sie – wenn überhaupt – nur per Zufall kennen.
- ✓ Best Practice Beispiele , die dort aufhören wo es anfängt spannend zu werden.



*Wir machen es anders!
Persönlich besprechen wir Ihre
Themen und Interessen.*

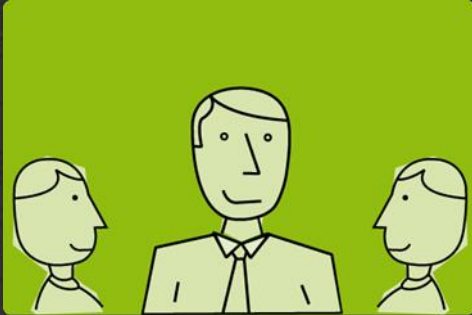
- ✓ Passend zu Ihren Themen suchen wir für Sie interessante Führungskräfte und Partnerunternehmen.
- ✓ Wir laden Ihre Wunschsprecher ein.
- ✓ Wir stellen einen Programmvorschlag für Sie zusammen, aus dem Sie selbst wählen können.



*Sie verlinken sich gezielt mit
interessanten Führungs-
kräften!*

- ✓ Sie sehen über unser Online-Portal bereits vor der Veranstaltung wer sonst noch vor Ort ist, welche Themen die Anderen beschäftigen und vereinbaren Einzelgespräche mit den anderen Teilnehmern und Strategiepartnern, die auf der Veranstaltung stattfinden.
- ✓ Sie bekommen durch Querdenkervorträge neue Ideen.
- ✓ Sie gestalten durch ein individuelles Programm Ihren Tag selbst.

BE GOOD. BE BETTER. **BELINKED**



Idea Sourcing

Holen Sie sich in Kurzworkshops neue Ideen.



Learn from the best and avoid the worst

Was funktioniert in anderen Unternehmen & welche Stolpersteine gibt es?

Tauschen Sie sich zu Ihren Fachthemen mit anderen HR-Führungskräften in kleiner Runde aus und sammeln Sie Best- und Worst Practice-Beispiele.



It's matching time

Sehen sie bereits vorab über das Belinked-Portal,

- ✓ wer die anderen HR-Führungskräfte und Strategiepartner sind,
- ✓ welche Themen diese interessieren und
- ✓ vereinbaren Sie schon vor der Veranstaltung gezielt 4-Augen-Gespräche zu Ihren individuellen Themen.

Programm



09:00 UHR	Let's Start	Sylvie Stavaric Geschäftsführerin BeLinked business networks	
09:15 UHR	Think different Weg mit dem Durchschnitt – Auf der Suche nach den klügsten Köpfen	Markus Hengstschläger Vorstand des Instituts für medizinische Genetik Medizinische Universität Wien	
10:00 UHR	Break		
10:15 UHR	It's matching time Vereinbaren Sie vor der Veranstaltung Einzelgespräche mit anderen HR-Führungskräften und den Strategiepartnern.		
11:15 UHR	Think different Erfolgsfaktoren für die Zusammenarbeit zwischen Management und HR	Leopold Windtner Generaldirektor, Energie AG Oberösterreich Präsident, ÖFB	
11:45 UHR	It's matching time Vereinbaren Sie bereits vor der Veranstaltung Einzelgespräche mit den anderen HR-Führungskräften und den Strategiepartnern.	Learn from the best and avoid the worst A: Changemanagement B: Leadership Development – The extraordinary Leader C: E-Onboarding – Mitarbeiter effizient an Board holen D: Aktive Bewerbersuche: Neue Herausforderungen E: Compensations & Benefits F: Wirksam Führen G: HR-Manager als Businesspartner H: Betriebliches Gesundheitsmanagement & Work Life Balance I: Kein Platz für Kreativität & Innovation in österreichischen Unternehmen?	Idea sourcing Digitalisierung und die Neue Welt des Arbeitens Thomas Schmutzer, Präsident, Forschungsinstitut Next Generation Enterprise Geschäftsführer, HMP Beratungs GmbH

Programm



<p>12:45 UHR</p>	<p>Lunch for you Machen Sie einfach einmal Pause und genießen Sie das Mittagessen!</p>	<p>Lunch for two Nützen Sie die Möglichkeit, sich mit einer anderen HR-Führungskraft über das Belinked-Portal vorab zum Mittagessen zu verabreden.</p>	<p>Lunch for more LA: Generation- & Age-Management LB: Talent- & Kompetenzmanagement LC: Diversity & Mitarbeiterführung in internationalen Unternehmen LD: Strategische Personalplanung LE: Personalcontrolling</p>
<p>13:45 UHR</p>	<p>It's matching time Vereinbaren Sie bereits vor der Veranstaltung Einzelgespräche mit den anderen HR-Führungskräften und den Strategiepartnern.</p>		
<p>14:45 UHR</p>	<p>Think different New World of Work Atlas – erfolgreiche Praxisbeispiele</p>	<p>Michael Bartz, Professor, IMC Fachhochschule Krens mit: - Karin Köhler, HR Projects & Communications, Telekom Austria Group - Nina Schmidt, HR Lead, Microsoft Österreich - Markus Stelzmann, Geschäftsführer, Tele Haase Steuergeräte GmbH</p>	
<p>15:45 UHR</p>	<p>Break</p>		
<p>16:00 UHR</p>	<p>It's matching time Vereinbaren Sie bereits vor der Veranstaltung Einzelgespräche mit den anderen HR-Führungskräften und den Strategiepartnern.</p>	<p>Learn from the best and avoid the worst A: Changemanagement K: Recrutation - Recruiting mit Lerneffekt M: Bewerber in der Warteschleife N: Generation- und Age-Management P: Führungssysteme Q: Digitalisierung des Lernens bzw. ersetzt Digitalisierung das Lernen? R: Kompetenzmanagement S: Diversity & Mitarbeiterführung in internationalen Unternehmen T: Big Data is changing the HR Game</p>	<p>Idea sourcing New World of Work Atlas – Was ist wichtig zu beachten? Michael Bartz, Professor IMC Fachhochschule Krens</p>

Programm



17:00 UHR	Think different Personalmanagement 5 1/5 – Vision oder Halluzination?	Wolfgang Elšik Professor am Institut für Personalmanagement WU Wien
18:00 UHR	Think different Entscheiden in Stresssituationen	Lutz Wagner Führungskräftecoach ehemaliger Schiedsrichter der Dt. Fußballbundesliga
19:00 UHR	Enjoy the evening Kein 5-Gang-Dinner, kein Kabarett, keine Jazzband – nach einem intensiven Tag genießen Sie den freien Feierabend!	

Partner

Anna Langheiter
design.train.mastery

APS GROUP
Austria Personal Service Group

CFS
CONSULTING

create.21™

Create Success
Consulting

eRecruiter

fidelis HR

hokify

INFONIQ
HR SOLUTIONS GMBH

Joshua Consulting
Inspiring Business Results

karriere.at

ORACLE
HUMAN CAPITAL
MANAGEMENT

PER-FACT
TRAINING

POINTOFORIGIN

SAP

SCHEELEN®
INSTITUT FÜR
MANAGEMENTBEREITUNG
& COACHING

SPECIALISTERNE
Passion for details

StepStone

Think Different

Lassen Sie sich von Querdenkervorträgen zu HR-Themen inspirieren



Markus Hengstschläger | Vorstand des Instituts für medizinische Genetik, Medizinische Universität Wien

In unserer Leistungsgesellschaft ist die Hervorbringung durchschnittlicher Allround-Köner zur obersten Priorität geworden. Aber wer bestimmt überhaupt, was „normal“ ist? Laut Hengstschläger kennen wir die Herausforderungen nicht, die uns die Zukunft stellen wird. Wenn man die Zukunft nicht kennt, muss man sich in der Gegenwart möglichst individuell und divers aufstellen. Die einzige Möglichkeit Erfolg zu haben, schlummert in unseren Talenten. Es gibt angeborene Merkmale, die es zu entdecken und durch harte Arbeit umzusetzen gilt. Es muss Norm werden, von der Norm abzuweichen – oder anders ausgedrückt: Wir brauchen Peaks und Freaks!



Leopold Windtner | Generaldirektor, Energie AG Oberösterreich | Präsident, ÖFB

Leopold Windtner stellt sich Ihren Fragen und beleuchtet aus seiner persönlichen Sicht, was eine erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen Management und HR ausmacht und wie sich diese auf den Erfolg eines Unternehmens auswirken kann.



Michael Bartz | Professor, IMC Fachhochschule Krems

Viele reden vom neuen Arbeiten aber was bedeutet das eigentlich genau und was bringt es den Unternehmen wirklich? Telekom Austria, Microsoft und Telehaase werden erzählen, was sie konkret in Richtung New World of Work umgesetzt haben und welchen Nutzen sie daraus ziehen bzw. mit welchen Stolpersteinen sie zu kämpfen hatten. Hintergrund dieser Reihe von drei Vorträgen ist der New World of Work Atlas von Springer Gabler. Der New World of Work Atlas ist eine systematische Sammlung von New World of Work-Erfahrungsberichten aus dem deutschsprachigen Raum. Die Herausgeber Michael Bartz und Thomas Schmutzer werden mit zusammenfassenden Trendanalysen und Benchmarkdaten durch die Vortragsreihe führen.



Wolfgang Elsik | Professor am Institut für Personalmanagement, WU Wien

Employer Branding, Recruiting, Onboarding sind nur einige Schlagwörter, die für die zentralen Themen in der modernen Personalarbeit stehen. Doch ist das wirklich alles so neu und modern? Oder ist es einfach nur alter Wein in neuen Schläuchen? Mit diesen kontroversiellen Ansichten wird eine spannende Diskussion in Gang gesetzt, die Inspiration für neue Ansätze schafft.



Lutz Wagner | Führungskräftecoach | ehemaliger Schiedsrichter der Dt. Fußballbundesliga

Wie man unter Zeitdruck und unter schwierigen Bedingungen die richtigen Entscheidungen trifft, um neue Ziele und Wege als Führungskraft zu schaffen, das beleuchtet einer der erfahrensten Schiedsrichter des deutschen Fußballs. In 0,7 Sekunden entscheiden: Wer sollte mehr Ahnung davon haben, wie es ist, schnell und unter großem Druck Entscheidungen treffen zu müssen, als einer, der auf höchstem Niveau Spiele gepfiffen hat. Wagner leitet daraus Allgemeingültiges ab, das auch andere Entscheider zu besseren Führungskräften machen könnte. Das macht seine Vorträge zu mehr als einer Plauderei aus dem Nähkästchen oder einem Blick hinter die Kulissen des Mega-Events Fußball-Bundesliga.

Information und Anmeldung

Partnerservice	Sylvie Stavaric T: +43 664 886 03 018 M: sylvie.stavaric@belinked.at	
Teilnehmerservice	Alisa Pepic T: +43 676 548 64 97B M: alisa.pepic@belinked.at	Michaela Sramek T: +43 699 1 368 68 42 M: michaela.sramek@belinked.at
Teilnahmegebühr	EUR 850,-- (exkl. USt.)	
Anmeldung	Sie können sich direkt auf der Startseite Ihres persönlichen Veranstaltungslinks oder per E-Mail unter office@belinked.at anmelden. Nutzen Sie die Möglichkeit und geben Sie bei Ihrer Anmeldung bis zu drei Themenfelder an, die für Sie im Austausch mit den anderen Gästen besonders interessant wären. Dies dient Ihnen und den anderen Gästen als Basis für die Vereinbarung der Einzelgespräche, die auf der Veranstaltung stattfinden.	
Veranstalter	BeLinked business networks OG Schaumburgergasse 12/1, 1040 Wien Fax: +43 (01) 25 330 338 555 M: office@belinked.at www.belinked.at	
Veranstaltungsort	Schlosspark Mauerbach Herzog-Friedrich-Platz 1, 3001 Mauerbach/Austria www.schlosspark-mauerbach.at	
Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB)	<p>Anmeldung: Nach Anmeldung erhält der/die Teilnehmer/in die Anmeldebestätigung. Die Rechnung wird drei Monate vor der Veranstaltung versendet. Die Teilnahmegebühr zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer muss prompt ab Rechnungsdatum auf unserem Konto eingelangt sein.</p> <p>Stornierung: Bis 3 Monate vor Veranstaltungstermin ist eine Stornierung der Anmeldung kostenlos möglich. Findet die Stornierung zu einem späteren Zeitpunkt statt, so ist die volle Teilnahmegebühr zu entrichten. Die Stornoerklärung bedarf der Schriftform (Fax oder E-Mail).</p> <p>Haftungsbeschränkung des Veranstalters: BeLinked business networks OG haftet nicht für Verluste oder Beschädigung mitgebrachter Gegenstände auf Veranstaltungen. In gleicher Weise ist die Haftung für Personenschaden ausgeschlossen.</p> <p>Gerichtsstand: Erfüllungsort und Gerichtsstand für alle aus dem Vertragsverhältnis entstehende Ansprüche und Rechtsstreitigkeiten ist Wien. Es gilt österreichisches Recht und Deutsch als Verhandlungssprache. Ich/Wir bin/sind damit einverstanden, dass meine/unsere Namens- und Adressdaten in ein Teilnehmerverzeichnis aufgenommen werden und dieses an die Strategiepartner von BeLinked weitergegeben wird.</p>	